

Rapport d'activité

2025
2026

1^{er} avril 2025
au 31 mars 2026



Sillons

Traçons les réponses
de demain

Table des matières

Avant-propos	6
Le mot du président du conseil d'administration par intérim	7
Le mot du président-directeur général	8
01. Contexte de création de Sillons	9
Aux origines de Sillons	10
L'innovation sociale comme réponse aux grands défis de société	10
Une naissance initiée par le MEIE	11
La phase d'écoute comme prémisse	12
Une tournée des régions	12
Des rencontres individuelles avec des acteurs et des actrices de l'écosystème	13
Des rendez-vous structurants pour nourrir notre réflexion	14
De l'écoute à l'action	15
La définition du cadre d'impact et de nos champs d'action	15
L'élaboration du plan d'action	15
02. Présentation organisationnelle	16
Qui sommes-nous?	17
Une mission inscrite dans un écosystème	17

Notre vision	17
Nos trois champs d'action	17
Nos valeurs	18
Construire l'équipe dont nous avons besoin	19
Une gouvernance engagée au service de la mission de Sillons	22
Un conseil d'administration aux expertises complémentaires	22
Des comités pour approfondir les enjeux de gouvernance	24
• Le comité de gouvernance et des ressources humaines	
• Le comité d'audit et de gestion de risques	
Nos programmes, cellules et initiatives	25
Programme de soutien à l'innovation sociale (PSIS)	26
Programme d'accompagnement au changement d'échelle	27
Cellule d'innovation financière	28
Cellule de valorisation de la recherche au service de l'innovation sociale	29
État des lieux des ressources de soutien en innovation sociale	30
Cellule d'assurabilité	31
03. États financiers	32
04. Rayonnement et partenariats	34
Contribuer aux réflexions de l'écosystème	35
Quelques contributions marquantes en 2025-2026	36
• Perspectives sur l'innovation sociale au Québec	
• Innover mieux pour faire face aux défis de demain	
• Démocratiser les futurs	
• Contribuer aux réflexions sur la résilience des territoires	
• L'innovation sociale au cœur de l'action municipale	
Quelques repères sur notre rayonnement	38
Nos partenaires principaux	39
ADRIQ	39
Axelys et Fonds de recherche du Québec	39

Conseil de l'innovation du Québec	39
Desjardins	40
Numana	40
Réseau québécois en innovation sociale (RQIS)	40

05. Traçons les réponses de demain **41**

Rapport d'activité 2025–2026 de Sillons
— Octobre 2026

Sillons bénéficie du soutien financier
du gouvernement du Québec.



The background of the page is a solid dark blue color. Overlaid on this are several horizontal, wavy lines in a lighter shade of blue. These lines are irregular and hand-drawn in style, creating a textured, layered effect that flows across the top half of the page.

Avant-propos

Le mot du président du conseil d'administration par intérim

Il y a à peine 18 mois, Sillons prenait son envol avec une ambition forte: soutenir l'innovation sociale afin qu'elle soit un levier stratégique pour répondre aux grands défis de société du Québec.

Le mandat confié à Sillons par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie nous donne à la fois une direction et une responsabilité particulière: celle d'être à l'écoute des enjeux en lien avec les territoires, les organisations et les personnes qui expérimentent déjà de nouvelles réponses. Sillons a le mandat de relier les forces en présence et de contribuer à créer les conditions pour que les innovations sociales puissent se consolider et se déployer afin de contribuer à relever les défis auxquels nous sommes confrontés.

À titre de président du conseil d'administration par intérim, je suis particulièrement fier de la qualité des personnes qui portent cette mission. Sillons peut compter sur une équipe diversifiée, profondément compétente et engagée, ainsi que sur un CA réunissant des expertises complémentaires et une réelle volonté de contribuer.

Pascal Monette



Notre rôle, comme CA, est aussi de bâtir une gouvernance à la hauteur de ces ambitions. Cette année, nous avons consolidé nos pratiques et nos outils, notamment à travers la mise sur pied du comité de gouvernance et des ressources humaines, ainsi que du comité d'audit et de gestion de risques.

En peu de temps, beaucoup a été construit. Nous savons aussi que l'essentiel reste devant nous. Dans un Québec confronté à des défis de plus en plus complexes et interreliés, nous croyons que l'innovation sociale doit occuper une place croissante dans notre capacité collective à agir. Et c'est précisément à cette ambition que Sillons entend contribuer.

Le mot du président-directeur général

Structuration et ancrage. Ces deux mots résument bien, à mes yeux, la première année complète d'activité de Sillons.

Après une première phase d'écoute, nous avons consacré les derniers mois à faire converger les mandats gouvernementaux confiés à Sillons et les besoins exprimés par les différent-es actrices et acteurs de l'écosystème. Cette démarche a guidé la définition de nos champs d'action, de notre première planification stratégique et de notre plan d'action. Elle a surtout orienté les programmes et les cellules que nous avons commencé à déployer au cours de la dernière année.

Cette structuration n'aurait toutefois que peu de sens sans un ancrage réel. Pour une organisation appelée à agir à l'échelle du Québec, l'écoute ne peut se limiter à une étape de démarrage. Elle doit continuer d'éclairer nos choix, de nourrir nos collaborations et de nous aider à reconnaître ce qui existe déjà. Notre rôle est de contribuer là où nous pouvons apporter une valeur ajoutée, en complémentarité avec celles et ceux qui agissent depuis longtemps sur le terrain.

La dernière année nous a également rappelé l'ampleur des transformations auxquelles nos sociétés font face. À Davos, en janvier 2026, **le premier ministre Mark Carney a parlé d'une « rupture de l'ordre mondial »**. Son propos portait sur la géopolitique. Pour nous, il fait aussi écho à d'autres **perturbations** qui s'accroissent et qui nous obligent à penser et agir en rupture avec ce que nous connaissons.

Le **Global Risks Report 2026** du Forum économique mondial décrit un avenir marqué par l'incertitude et par des risques qui se renforcent mutuellement. Il souligne notamment le rôle des inégalités sociales dans l'aggravation d'autres risques, ainsi que la difficulté de

Pascal Grenier



maintenir notre attention sur les enjeux à long terme lorsque les urgences se multiplient à court terme. Ces constats nous invitent donc à regarder au-delà de chaque problème pris isolément.

C'est dans ce contexte que le mandat de Sillons prend tout son sens. Mettre l'innovation sociale au service des grands défis de société, c'est donner aux communautés les moyens d'imaginer, d'adapter et de mettre en œuvre des réponses collectives. C'est aussi relier les connaissances, les ressources et les acteurs et les actrices pour renforcer notre capacité d'agir.

Je tiens enfin à saluer les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur engagement, ainsi que les premiers partenaires qui ont contribué à propulser Sillons. Je veux remercier tout particulièrement notre belle équipe, qui s'est construite au fil de cette année. Sa rigueur, son écoute et sa volonté de travailler avec les autres sont déjà au cœur de ce que Sillons devient.

The background of the page is a solid dark blue color. Overlaid on this background are several horizontal, wavy lines in a lighter shade of blue, creating a textured, layered effect.

01

Contexte de création de Sillons



Aux origines de Sillons

L'innovation sociale comme réponse aux grands défis de société

Crise climatique, logement, vieillissement, inégalités, transformations numériques... : les grands défis de société sont interconnectés et s'accroissent chaque année, au Québec comme ailleurs. Ces polycrises nécessitent des réponses systémiques capables de dépasser les approches traditionnelles, souvent fragmentées et insuffisantes. Au Québec, il existe un fort réseau d'innovateurs et d'innovatrices qui réfléchissent, expérimentent et développent de nouvelles façons de répondre

à ces problématiques. Présents partout, dans tous les domaines, portés par des collectifs citoyens, des OBNL, des institutions publiques, des centres de recherche, leurs projets sont tout autant de réponses qui soutiennent la résilience des territoires.

Ces derniers demandent à être davantage connus, reliés et soutenus, afin de déployer leur plein potentiel transformateur, à l'échelle de notre province.



Une naissance initiée par le MEIE

L'innovation sociale occupe une place croissante dans les stratégies nationales de recherche et d'innovation du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE), d'abord dans celle de 2017–2022, puis dans celle de 2022–2027, qui reconnaissent son potentiel pour répondre aux grands défis de société.

Succédant aux Organisme de liaison et de transfert en innovation sociale (OLTIS), Sillons s'est vu confier en 2024 par le MEIE des mandats structurants à l'échelle du Québec, à savoir:

- consolider l'écosystème de soutien aux innovations sociales;
- soutenir la mise à l'échelle d'innovations sociales;
- réaliser des appels de projets;
- rapprocher l'écosystème de l'innovation sociales de ceux d'autres formes d'innovations;
- favoriser l'appropriation de l'innovation sociale par l'ensemble des parties prenantes de la société.

La phase d'écoute comme prémisses

Dès ses débuts, pour pouvoir définir son action, Sillons a amorcé une phase d'écoute qui s'est déclinée en plusieurs étapes.

26

participations

à des grands rendez-vous, panels, sommets, galas et événements

Plus de

250

**personnes rencontrées
sur le terrain**

13

**régions
visitées**

16

**acteurs et actrices
mobilisé-es**

pour mettre à l'épreuve
et valider le cadre d'impact

Près de

80

**acteurs et actrices
rencontré-es
individuellement**

à l'échelle nationale

Une tournée des régions

Notre première tournée, réalisée à l'hiver 2024–2025 dans huit régions du Québec, avait pour objectif de mieux comprendre les besoins des porteurs et des porteuses de projets en innovation sociale, mais aussi ceux de l'écosystème qui les soutient.

[En savoir plus sur nos tournées ➔](#)

[Rapport de la tournée 2025 ➔](#)

Cette première phase d'écoute réalisée en collaboration avec le [TIESS](#) a permis de faire émerger des constats communs sur les défis de financement, d'accompagnement, de collaboration et de relation avec les pouvoirs publics, tout en mettant en lumière des pistes prometteuses pour renforcer l'écosystème québécois.

Des rencontres individuelles avec des acteurs et des actrices de l'écosystème

En parallèle de notre tournée, nous avons également rencontré individuellement près de 80 acteurs et actrices issus·es de différents secteurs et œuvrant pour la plupart à l'échelle nationale. Ces échanges ont grandement nourri notre compréhension de l'écosystème et contribué à façonner nos orientations.

Quelques organisations rencontrées:

- Organismes de soutien
- Institutions publiques
- Établissement d'enseignement supérieur et recherche
- Organismes de transfert
- Experts et expertes en évaluation d'impact
- Organismes du secteur philanthropique
- Organismes du secteur de la finance
- Incubateurs et accélérateurs



Des rendez-vous structurants pour nourrir notre réflexion

Notre démarche d'écoute s'est également poursuivie au sein de plusieurs grands rendez-vous de l'écosystème. Ces événements nous ont permis de faire dialoguer nos constats et ceux d'autres acteurs et actrices, d'enrichir notre compréhension des enjeux et de valider certaines des orientations qui allaient guider l'action de Sillons.

Parmi les rendez-vous qui ont particulièrement nourri notre réflexion :

Sommet de l'économie sociale – 14 et 15 mai 2025

Réunissant près de 1 500 personnes de partout au Québec autour d'une vision collective d'une économie plus inclusive, démocratique, écologique et au service du bien-être collectif à l'horizon 2050, ce sommet organisé par le Chantier de l'économie sociale a constitué un moment important pour alimenter les réflexions de Sillons.

[Voir la déclaration ➤](#)

Grand rendez-vous de l'innovation sociale – 29 mai 2025

Réunissant une grande diversité de parties prenantes de l'innovation sociale, ce rendez-vous organisé par le Réseau québécois en innovation sociale a permis de mettre nos réflexions en dialogue avec celles de l'écosystème autour de plusieurs conditions essentielles à son développement : financement, collaboration, politiques publiques, mesures d'impact ou encore mobilisation de la recherche.

[Voir le programme ➤](#)

Sommet de la finance durable – 13 au 15 mai 2025

Les échanges lors de cet événement organisé par Finance Montréal sur la transformation des pratiques financières face aux défis sociaux et environnementaux ont contribué à faire émerger une conviction importante pour Sillons : pour soutenir durablement les innovations sociales et les transformations qu'elles portent, il faut aussi agir sur les mécanismes financiers qui les accompagnent.

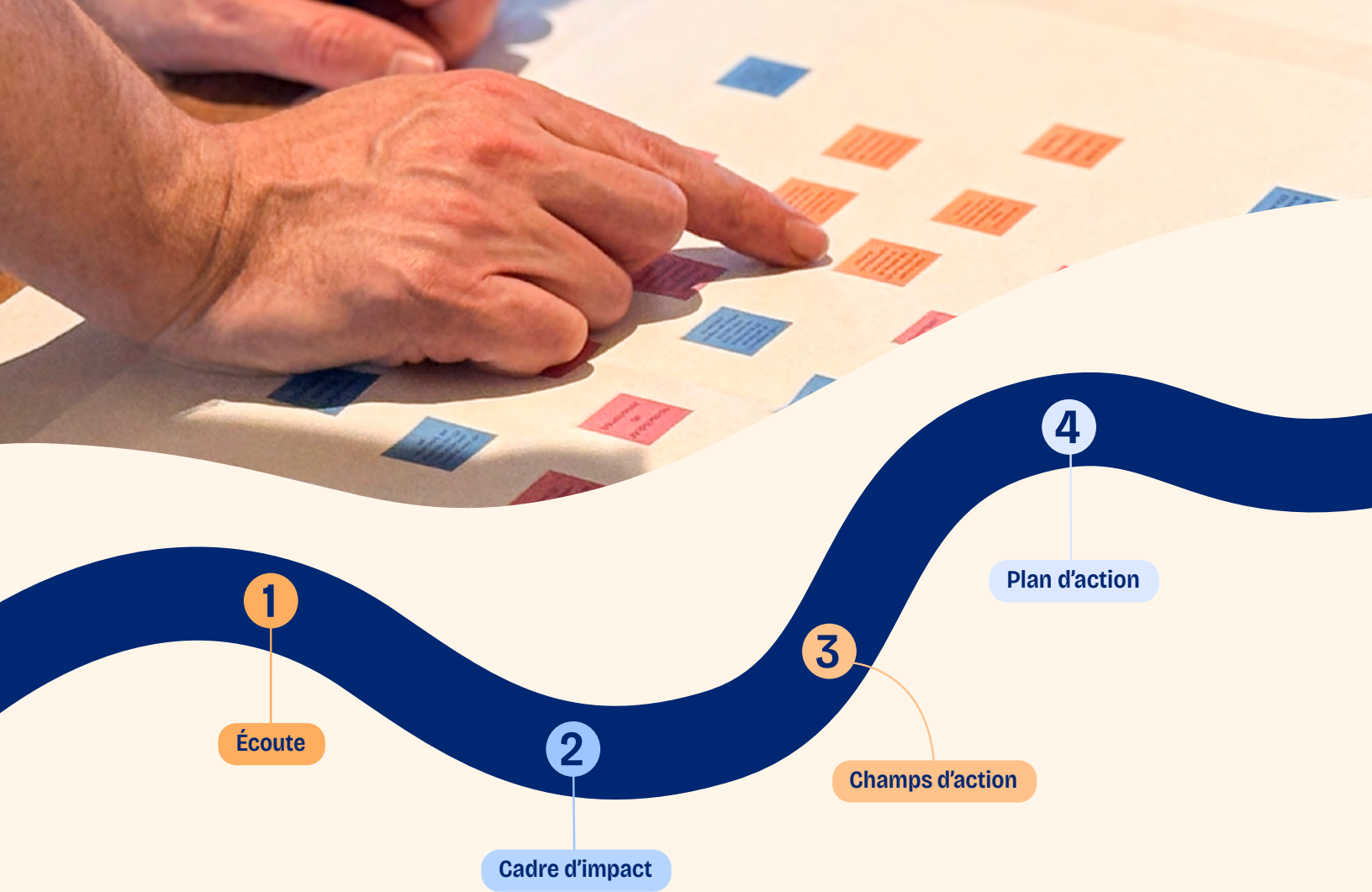
[Voir le communiqué ➤](#)

Forum canadien de l'innovation sociale – 2 au 4 juin 2025

Ce rendez-vous organisé par le Centre canadien des politiques scientifiques et La Collaborative a permis de confronter nos réflexions à celles d'acteurs et d'actrices de l'innovation sociale de partout au pays. Les échanges autour des conditions nécessaires pour faire émerger, soutenir et diffuser des innovations sociales porteuses de transformations durables ont beaucoup nourri le positionnement de Sillons.

[Voir le programme ➤](#)





De l'écoute à l'action

La définition du cadre d'impact et de nos champs d'action

La phase d'écoute a ainsi permis d'identifier un certain nombre de besoins, de tensions et de leviers potentiels, qui ont été traduits dans un cadre d'impact (ou théorie du changement), permettant la définition de trois champs d'action (visibiliser, aménager et soutenir) autour desquels s'organise notre travail. Il s'agit d'une véritable boussole qui guide notre action au quotidien.

Cadre d'impact ➤

L'élaboration du plan d'action

Le plan d'action 2025–2027 découle du cadre d'impact. Il vise à doter Sillons d'un cadre clair, structurant et mobilisateur pour orienter son développement et permet d'opérationnaliser la mission de Sillons autour de priorités d'action cohérentes, réalistes et ambitieuses.

Nous avons également développé un tableau de bord et une matrice d'évaluation qui permettent de mesurer l'atteinte de nos objectifs et de suivre notre progression avec l'ensemble de l'équipe et de notre conseil d'administration.

Les pages suivantes présentent les principales avancées réalisées au cours de l'exercice 2025–2026 au regard de ce plan d'action.

The background of the page features a series of wavy, horizontal lines in various shades of blue, creating a textured, layered effect.

02

Présentation organisationnelle

Qui sommes-nous?

Une mission inscrite dans un écosystème

Créé au printemps 2024 à l'initiative du MEIE, Sillons est un organisme indépendant dont la mission est de stimuler l'essor, l'implantation et la mise à l'échelle de l'innovation sociale au Québec, tout en consolidant l'expertise existante, afin de répondre aux enjeux sociétaux par l'adoption de pratiques et la coconstruction de réponses sociales novatrices, concrètes et durables.

Notre vision

Notre vision est celle d'un Québec où l'innovation sociale mobilise et est soutenue à tous les paliers institutionnels comme un levier stratégique pour répondre aux grands défis sociétaux.

Nos trois champs d'action

Visibiliser



Mettre en lumière l'innovation sociale, celles et ceux qui la portent et l'écosystème qui la soutient, de l'idéation à la mise à l'échelle.

En racontant les initiatives et leurs impacts auprès des différents publics de la société québécoise, nous démontrons que l'innovation sociale constitue une réponse stratégique aux grands défis de société.

Aménager



Créer les conditions favorables au déploiement des innovations sociales.

En réduisant les obstacles systémiques et en construisant des cadres et outils collaboratifs entre acteurs et actrices, institutions et territoires, nous permettons aux innovations sociales de se développer.

Soutenir



Appuyer les écosystèmes régionaux et accompagner les projets vers la pérennisation et la mise à l'échelle.

En favorisant leur développement, leur réseautage et leur accès à des ressources, nous appuyons les initiatives à fort potentiel tout en renforçant les capacités des acteurs et des actrices de soutien.

Nos valeurs

Interdépendance



Nous croyons que les réponses aux défis sociétaux émergent du croisement des idées, des expertises et des expériences. Nous favorisons des relations ouvertes, franches, inclusives et respectueuses avec nos partenaires, les porteurs et les porteuses d'innovation et les communautés que nous soutenons.

Ancrage



Nous avançons avec lucidité et efficacité. Ancrés dans la réalité des milieux, nous cherchons des réponses concrètes, faisables et adaptées aux contextes. Nous privilégions l'action éclairée par l'expérience, les données et l'impact, et nous savons concilier idéal et faisabilité pour faire avancer les transformations sociales que nous souhaitons.

Agentivité



Nous reconnaissons et valorisons la capacité des individus, des organisations et des communautés à agir à leur échelle. Nous soutenons les initiatives locales et décentralisées en étant des alliés, tout en jouant un rôle de soutien, de facilitation et de mise en réseau au niveau régional et provincial. Nous agissons avec respect et en complémentarité avec les acteurs et les actrices de terrain.

Détermination



Nous croyons que l'innovation sociale nécessite plus que jamais du courage, de la créativité et la volonté de sortir des sentiers battus. Nous encourageons la prise de risques réfléchis, l'expérimentation, la remise en question des modèles établis et l'élévation du champ de pratique. Nous portons une vision ambitieuse de la transformation sociale et soutenons les initiatives qui osent transformer les systèmes.



Construire l'équipe dont nous avons besoin

L'année 2025-2026 aura été une année de construction organisationnelle particulièrement intense.

Nous avons fait le choix de réunir des profils provenant d'univers différents (innovation sociale bien sûr, mais aussi administration publique, finance, philanthropie, recherche ou action communautaire), d'origines et d'âges différents, afin de refléter la nature transversale de notre mandat.

Au-delà des recrutements, nous avons porté une attention particulière aux conditions d'intégration. Un guide des membres de l'équipe et des outils d'accueil ont été élaborés, de même qu'une politique de rémunération et les premiers mécanismes d'appréciation de la contribution.

En plus de l'équipe permanente, nous avons la chance de pouvoir compter sur l'apport de deux complices : Jean-Marc Chouinard, en tant que conseiller principal stratégie et Karyne Demers, en tant que technicienne comptable.



Sarah Abarro

Conseillère en innovation sociale – Programme de mise à l'échelle

Sarah accompagne les organisations dans leurs stratégies de mise à l'échelle. Passée notamment par WWF Canada et la Maison de l'innovation sociale, elle possède une solide expérience en mobilisation et en accompagnement de projets collectifs.



Patrick Dubé

Vice-président pratiques et programmes d'innovation

Entrepreneur et gestionnaire spécialisé en innovation sociale, design de systèmes et développement régénératif, Patrick a notamment cofondé la Maison de l'innovation sociale. Il contribue au développement des pratiques et des programmes d'innovation de Sillons.



Cédric Assemien

Conseiller en innovation sociale – Cellules d'innovation financière et de valorisation de la recherche

Formé en finance durable, Cédric a travaillé en investissement d'impact, en financement de l'économie sociale et en accompagnement à la levée de fonds. Chez Sillons, il contribue à développer des outils financiers mieux adaptés aux projets d'innovation sociale.



Marie-Pierre Dufresne

Directrice administration et excellence opérationnelle

Issue d'un parcours en anthropologie, gestion et développement économique, Marie-Pierre a notamment dirigé Biopierre. Chez Sillons, elle pilote le développement organisationnel, la gestion financière, les ressources humaines et les programmes de financement.



Delphine Chalon

Conseillère en communication

Formée en sciences politiques, marketing social et gestion des entreprises sociales et collectives, Delphine accompagne depuis plusieurs années des organisations québécoises dans leurs stratégies de communication. Elle s'intéresse particulièrement à la transition socioécologique, à la mobilisation citoyenne et à la coconstruction.



Isabelle Dupont

Adjointe à la direction et à la gouvernance

Isabelle possède une expérience en gouvernance acquise notamment au Parc de la Rivière-des-Mille-Îles et à l'Ordre professionnel des criminologues du Québec. Elle soutient la direction et le conseil d'administration dans la mise en place de structures claires et efficaces.



Julie Dirwimmer

Courtière en innovation sociale (Sillons – Axelys)

Spécialiste des relations entre science et société, Julie a notamment développé plusieurs initiatives de mobilisation des connaissances et de sciences participatives au FRQ et à l'ACFAS. Chez Sillons, elle contribue à créer des ponts entre la recherche et les milieux susceptibles de s'en saisir.



Pascal Grenier

Président-directeur général

Cofondateur de l'Esplanade et ancien directeur du Campus de la transition écologique, Pascal est comptable de formation et détenteur d'une maîtrise en développement local. Son approche du leadership mise sur l'écoute, la collaboration et la force du collectif.



Marie Lagacé

Vice-présidente innovation et partenariats

Ancienne PDG d'Humanov-is et ex-directrice principale en innovation sociale au Conseil de l'innovation du Québec, Marie évolue à la croisée de la recherche, de l'innovation et de la collaboration intersectorielle. Chez Sillons, elle contribue notamment au développement des partenariats.



Marc-Olivier Robin

Agent de recherche

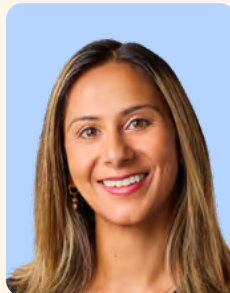
Formé en sociologie et en communication politique, Marc-Olivier a travaillé au sein de l'équipe d'innovation sociale du MEIE. Chez Sillons, il contribue à la production et à l'analyse de connaissances en appui aux projets de l'organisation, notamment du PSIS.



Myriam Nouri

Coordonnatrice d'initiatives et de projets en innovation sociale

Formée en sciences sociales et en anthropologie, Myriam a notamment contribué au Baromètre de l'innovation au Conseil de l'innovation du Québec. Chez Sillons, elle veille à la structuration et à la cohérence des différentes initiatives.



Aleeya Velji

Conseillère en innovation sociale – Cellule d'innovation financière

Spécialiste de la finance responsable, de la gestion du risque et des systèmes complexes, Aleeya a travaillé auprès de plusieurs institutions publiques canadiennes. Chez Sillons, elle contribue à développer des modèles financiers plus inclusifs et mieux adaptés aux projets d'innovation sociale.



Judith Oliver

Conseillère stratégique contenus et rayonnement

Après un parcours académique en littérature, en histoire et en sciences politiques, Judith a gravité dans le domaine du journalisme et du livre, avec une escale en transfert de connaissances. Chez Sillons, elle appuie le déploiement de la stratégie de contenu et aide l'équipe à produire des outils rigoureux, créatifs et utiles.



Alexandre Warnet

Conseiller en innovation sociale – Développement de partenariats institutionnels et régionaux

Ancien conseiller municipal à Laval et coach professionnel en leadership, Alexandre possède une expérience en transition socioécologique, innovation sociale et participation citoyenne. Chez Sillons, il développe les liens avec les institutions et les écosystèmes régionaux.



Martine Richard

Conseillère – Programme de soutien à l'innovation sociale

Après un parcours dans plusieurs secteurs, Martine a œuvré pendant 14 ans à la Fondation J. Armand Bombardier, où elle a accompagné de nombreuses organisations. Elle met aujourd'hui son expérience philanthropique et son sens de l'écoute au service des projets soutenus par le PSIS.

Une gouvernance engagée au service de la mission de Sillons

Au cours de l'année 2025-2026, Sillons a poursuivi la mise en place de ses instances de gouvernance afin d'accompagner le développement de l'organisation et de veiller à ce que ses orientations demeurent ancrées dans une diversité de perspectives.

Un conseil d'administration aux expertises complémentaires

Le conseil d'administration permanent de Sillons a été élu le 1^{er} mai 2025. Il rassemble des personnes provenant de différents horizons de l'innovation sociale, de la recherche, de l'économie sociale, du développement organisationnel, du droit, de l'inclusion et de la gestion. Cette diversité permet

d'enrichir les réflexions stratégiques de l'organisation et d'éclairer ses décisions à partir de réalités et de champs d'expertise complémentaires.

Au 31 mars 2026, le conseil d'administration était composé de :



**Marc-André
Alexandre**

Expert en solutions de
paiement et croissance

[Checkout.com](https://www.checkout.com)



Coryell Boffy

Vice-président,
impact et politiques
d'innovation

[Axelys](https://www.axelys.com)



Francis Fournier

Président-directeur
général

[Corem](https://www.corem.ca)



Martin Frappier

Directeur
des programmes
et de la gestion

[Réseau des carrefours
jeunesse-emploi
du Québec](https://www.reseau-carrefours-jeunesse-emploi-quebec.ca)



Nathalie Guay

Directrice générale

Observatoire
québécois
des inégalités



Karina Kesserwan

Avocate et conseillère
stratégique

Kesserwan-Arteau



Sandra Lapointe

Professeure titulaire
au Département
de philosophie

Université McMaster

Directrice

La Collaborative



**Anne-Marie
Larose**

Directrice
de l'enseignement
universitaire
et de la recherche

CIUSSS du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal



Pascal Monette

Administrateur
de sociétés



Émilie Ruffin

Experte-conseil
en équité, diversité
et inclusion

Polytechnique
Montréal



**Marc-André
Simard**

Directeur général

Chic Resto Pop

Coryell Boffy et Martin Frappier avaient également contribué au conseil d'administration intérimaire ayant accompagné la mise sur pied de Sillons.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration s'est réuni sept fois et a joué un rôle central dans la consolidation de la gouvernance et des fondations organisationnelles de Sillons.

Parmi les principales réalisations, le CA a adopté et actualisé les orientations stratégiques ainsi que le plan d'action 2025–2027, permettant de mieux arrimer les priorités de l'organisation à ses ambitions à long terme.

Il a également renforcé ses mécanismes de gouvernance par la création et la structuration de comités, l'adoption de leurs chartes et mandats, ainsi que d'un code d'éthique pour les membres du CA.

Enfin, plusieurs politiques et outils structurants ont été adoptés afin de soutenir une organisation saine, responsable et cohérente, notamment en matière de rémunération, de télétravail, de prévention du harcèlement, de confidentialité et de protection des renseignements personnels.

Des comités pour approfondir les enjeux de gouvernance

Le travail du conseil d'administration est appuyé par deux comités statutaires qui permettent d'approfondir certains enjeux et de mobiliser des expertises spécifiques.

Le comité de gouvernance et des ressources humaines



Linda Bergeron

Experte en ressources humaines



Benoit Bernier

Directeur au développement et cofondateur

Déclic



Émilie Ruffin

Experte-conseil en équité, diversité et inclusion

Polytechnique
Montréal



Marc-André Simard

Directeur général
Chic Resto Pop

Le comité s'est réuni quatre fois. Son mandat est de contribuer aux réflexions sur les pratiques de gouvernance, le développement organisationnel et les ressources humaines.

Au cours de l'année, le comité de gouvernance et des ressources humaines a joué un rôle clé dans l'évolution des pratiques de Sillons en matière de gouvernance, d'éthique et de ressources humaines.

Le comité a notamment contribué à la modernisation des codes d'éthique et à l'adoption d'une nouvelle Politique de rémunération. En matière de protection des renseignements personnels, le comité a recommandé l'adoption de trois nouvelles politiques conformes à la Loi 25.

Le comité d'audit et de gestion de risques

Le comité s'est réuni une fois. Son mandat est de soutenir le conseil dans sa responsabilité de surveillance financière ainsi que dans l'identification et la gestion des principaux risques auxquels l'organisation aurait pu être exposée.

Au cours de l'exercice, le comité d'audit et de gestion de risques a contribué au renforcement de la gouvernance financière et des mécanismes de contrôle de l'organisation. Il a notamment révisé la Politique financière.

Le comité a également assuré le suivi de la situation financière et analysé le budget 2026–2027 dans une perspective triennale, en portant une attention particulière à la viabilité financière, aux engagements envers le MEIE et au développement des revenus autonomes.



Liette Courchesne

Directrice
de l'investissement
et des opérations
des fonds spécialisés

Fiducie du Chantier
de l'économie sociale



Francis Fournier

Président-directeur
général

Corem



Martin Frappier

Directeur
des programmes
et de la gestion

Réseau des carrefours
jeunesse-emploi
du Québec

Nos programmes, cellules et initiatives

Notre plan d'action se décline en programmes, cellules et initiatives: certain-es permettent de soutenir directement les projets dans leur financement ou leur mise à l'échelle; d'autres s'attaquent aux conditions systémiques qui peuvent faciliter ou freiner leur essor.

Sillons a priorisé la mise sur pied de ces activités afin d'être en cohérence avec les mandats qui lui sont confiés, mais surtout afin de répondre aux aspirations de l'écosystème récoltés lors de la phase d'écoute.

Programme de soutien à l'innovation sociale (PSIS)

En bref

Le PSIS est un programme financé par le MEIE et administré par Sillons, qui en assure la gestion dans le respect du cadre établi par le Ministère. Son objectif est de soutenir des projets québécois d'innovation sociale répondant aux grands défis de société.

Pourquoi ce programme est pertinent?

Les projets d'innovation sociale disposent de peu de sources de financement structurantes: le PSIS contribue à combler ce besoin en offrant un soutien financier pouvant atteindre 350 000\$ pour une phase d'expérimentation et 700 000\$ pour une phase de mise à l'échelle (pour l'appel 2026). À travers le PSIS, Sillons cherche à créer des conditions favorables au développement de projets à fort potentiel d'impact.

Avec qui est-il développé?

Le programme est administré par Sillons, dans le respect du cadre normatif du Programme de soutien aux organismes de recherche et d'innovation du MEIE.

L'état des lieux au 31 mars 2026

En 2025–2026, l'équipe de Sillons a préparé une première édition du programme en revoyant l'expérience offerte aux porteurs et aux porteuses de projets, afin de leur offrir une plateforme de dépôt en ligne ainsi que des outils revisités: guide, test d'autoévaluation, webinaires d'information et FAQ.

Quelles sont les perspectives?

L'appel de projets ouvert le 23 février s'est clôturé le 3 mai 2026 et 143 projets ont été soumis pour un montant total demandé de plus de 55M\$. À l'automne 2026, les projets financés seront connus du grand public.

En savoir plus ↗

Économie
Innovation et Énergie
Québec



En 2026:

217 organismes accompagnés dans leur dépôt

143 projets soumis

55M\$ demandés

42 personnes évaluatrices impliquées

Programme d'accompagnement au changement d'échelle

En bref

Le programme d'accompagnement au changement d'échelle est un parcours d'accompagnement de 12 à 18 mois destiné à des organisations qui portent des projets d'innovation sociale ayant déjà démontré leur pertinence et qui souhaitent accroître leur portée et leur impact.

Pourquoi ce programme est pertinent?

Certaines innovations sociales ayant franchi plusieurs étapes de maturité rencontrent de nouveaux défis lorsqu'elles cherchent à accroître leur portée: modèle économique ou organisationnel inadapté, gouvernance fragile, équipes non préparées, mauvaise adaptation aux besoins du territoire ou encore manque de clarté sur leur portée systémique.

2 organisations accompagnées

(Fondation AGES et Renaissance)

12 à 18 mois d'accompagnement

11h d'atelier
avec la Fondation AGES
et 9h avec Renaissance

53 personnes participantes
pour Fondation AGES
et 18 pour Renaissance

Le programme vise à offrir un accompagnement personnalisé unique au Québec, qui prend en compte quatre dimensions indissociables: les personnes, l'organisation, l'innovation sociale et le territoire. L'objectif est ainsi de consolider les bases, d'aligner les acteurs et les actrices, de dérisquer l'attribution d'autres financements potentiels et ainsi, de sécuriser une trajectoire pérenne de mise à l'échelle.

Avec qui est-il développé?

Le programme est développé par Sillons, en partenariat avec Desjardins. Cette complémentarité permet d'identifier des organisations dont les besoins correspondent au parcours.

Où en sommes-nous?

Au 31 mars 2026, deux premiers parcours d'accompagnement avaient débuté. L'un avec la Fondation AGES, qui œuvre à développer des solutions innovantes pour soutenir l'autonomie et la qualité de vie des personnes âgées, l'autre avec Renaissance, dont la mission est de faciliter l'insertion socioprofessionnelle de personnes en difficulté, tout en suscitant l'engagement à poser des gestes concrets pour préserver l'environnement.

Quelles sont les perspectives?

La poursuite du parcours avec la Fondation AGES et avec Renaissance ainsi que le démarrage de l'accompagnement du Lab Systèmes Alimentaires permettront de documenter les apprentissages et d'affiner les méthodes d'accompagnement. Deux nouveaux projets devraient également être accompagnés au cours de l'année 2026-2027.

À terme, l'ambition est aussi de mettre à l'échelle le programme lui-même et de le transférer à d'autres organisations québécoises afin de renforcer les capacités de l'écosystème à accompagner davantage d'innovations sociales à fort potentiel.

[Notre article sur la Fondation AGES ↗](#)

[En savoir plus ↗](#)



Cellule d'innovation financière

En bref

La cellule d'innovation financière de Sillons vise à faire évoluer les mécanismes, les pratiques et les façons de mobiliser le capital afin qu'il réponde mieux aux besoins de l'innovation sociale et contribue davantage aux transformations systémiques. Elle agit comme un espace de rencontre, d'expérimentation et d'apprentissage entre les milieux financiers, publics, communautaires et de terrain.

Pourquoi cette cellule est-elle pertinente?

Beaucoup de projets d'innovation sociale manquent de financement, et plus encore de moyens adaptés et structurants. La cellule cherche à créer les conditions permettant de mieux comprendre les besoins des projets à fort potentiel d'impact, de rapprocher des acteurs et des actrices qui travaillent encore trop souvent en silo et d'explorer des mécanismes financiers mieux adaptés. Elle concentre son action autour de trois fonctions complémentaires: mieux orchestrer l'écosystème de financement, expérimenter et démontrer de nouvelles approches, et renforcer les capacités de l'écosystème (à se comprendre, notamment). Elle n'a donc pas vocation à devenir elle-même un nouveau fonds, mais plutôt à créer les conditions favorables à l'émergence et au déploiement de solutions financières innovantes.

Avec qui est-elle développée?

La cellule est portée par l'équipe de Sillons et se développe avec un réseau de collaborateurs, collaboratrices et partenaires issu-es notamment de la finance, de la philanthropie, du secteur public, de l'économie sociale, du milieu communautaire, du développement territorial et de la recherche.

Les travaux exploratoires mobilisent également des organisations actives dans le développement de la finance et de l'investissement systémiques, parmi lesquelles: TransCap Initiative, SecondMuse Capital, Ombrello Solutions, Fondation Definity, Coeuraj Capital, Finance Montréal, ou encore Fondation.



**Contribution de
65 personnes**
lors de la phase d'écoute

Parmi les personnes rencontrées:
1/3 faisaient partie du terrain
1/3 de la finance
1/3 d'institutions publiques

Où en sommes-nous?

Au 31 mars 2026, nous étions au cœur de la première phase de travail consacrée à l'écoute et à la compréhension des besoins de l'écosystème, grâce à un appel d'intérêt qui a permis de recueillir les contributions de 65 personnes issues de secteurs variés et à une revue de littérature internationale.

Quelles sont les perspectives?

En 2026–2027, la cellule entrera davantage dans une phase de mise en œuvre. Elle cherchera notamment à créer des espaces de dialogue entre acteurs et actrices de la finance et les personnes porteuses d'innovations, à accompagner plusieurs initiatives d'innovation financière et à documenter les apprentissages qui en découlent.

Elle poursuivra aussi le développement de liens avec des acteurs et des actrices québécois-es, canadiennes et internationaux-ales afin de contribuer à faire émerger le champ de la finance systémique au Québec.

En savoir plus ➤

Cellule de valorisation de la recherche au service de l'innovation sociale

En bref

Cette cellule vise à mieux connecter les ressources (connaissances, expertises, infrastructures et réseaux) issues du milieu de la recherche aux besoins réels des innovations sociales, afin que celles-ci puissent être mieux adoptées, consolidées et mises à l'échelle.

À travers une démarche partenariale, la cellule agit comme un espace d'expérimentation et d'apprentissage collectif afin que les ressources soient mobilisées de manière stratégique, au bon moment et en lien étroit avec les milieux preneurs.

Pourquoi cette cellule est-elle pertinente?

Les travaux exploratoires menés par l'équipe de la cellule mettent en évidence un décalage entre la richesse des ressources issues du milieu de la recherche et la manière dont les projets d'innovation sociale en bénéficient.

La cellule souhaite donc agir sur plusieurs objectifs:

- identifier les principaux nœuds de vulnérabilité dans les trajectoires d'innovation sociale;
- expérimenter de nouvelles façons de valoriser les ressources issues du milieu de la recherche;
- faire évoluer les représentations de l'innovation sociale dans le milieu de la recherche;
- co-construire avec les institutions des règles, programmes et pratiques qui facilitent la valorisation de la recherche.

Avec qui est-elle développée?

La cellule est portée par Sillons et développée en collaboration avec plusieurs acteurs et actrices du milieu de la recherche, de la valorisation et du financement de l'innovation sociale. Axelys, le Fonds de recherche du Québec, la Zone d'innovation de la Vallée de la transition énergétique et l'Université du Québec à Trois-Rivières figurent parmi les principaux partenaires actuellement mobilisés dans sa conception et ses projets d'expérimentation. D'autres acteurs et actrices, notamment le CRISES, le TIESS et une communauté de pratique en valorisation de la recherche contribuent également aux réflexions et aux travaux de la cellule.

Où en sommes-nous?

Au 31 mars 2026, la cellule se trouvait encore dans une phase d'exploration et de conception. Son positionnement a été nourri par plusieurs démarches de Sillons: sa phase d'écoute, les échanges avec le Réseau des courtiers en innovation du Québec, l'inventaire des capacités en innovation sociale ainsi qu'une étude qualitative sur les trajectoires de projets d'innovation sociale.

Quelles sont les perspectives?

La prochaine phase permettra de passer de l'exploration à l'expérimentation concrète. Quatre projets sont actuellement envisagés: deux projets impliquant des trajectoires d'innovation sociale et deux projets impliquant des programmes de soutien.

En savoir plus ➔

axelys

Fonds de recherche
Québec

vte
Vallée de la Transition Énergétique

UQTR
Université du Québec
à Trois-Rivières



État des lieux des ressources de soutien en innovation sociale

En bref

D'une ampleur sans précédent, l'état des lieux de l'écosystème de soutien en innovation sociale s'appuie sur deux démarches complémentaires:

- un portrait qualitatif des forces, enjeux et besoins des acteurs et des actrices de soutien, réalisé avec l'aide de plus de 60 parties prenantes;
- un inventaire et une classification, région par région, des organismes dont les services pourraient bénéficier aux porteurs et aux porteuses de projets d'innovation sociale comme aux acteurs et aux actrices de soutien qui les accompagnent.

Pourquoi ce programme est pertinent?

Parce qu'il s'attaque directement à l'un des quatre principaux obstacles à la réalisation de projets d'innovation sociale identifiés lors des différentes tournées de Sillons. La difficulté à repérer l'offre de soutien, à y accéder ou à aiguiller adéquatement les porteurs et les porteuses de projet a régulièrement été nommée comme un frein important. Il devenait nécessaire de doter l'écosystème d'une vue claire des services et organisations en place dans chacune des régions.

Par ailleurs, le renforcement de l'écosystème de soutien est au cœur de la mission de Sillons. Le portrait des forces, des enjeux et des besoins permet de se donner une base commune pour identifier ensemble comment mieux soutenir l'innovation sociale au Québec, et commencer à répondre aux différents besoins dans les territoires.

Avec qui est-il développé?

Pour dresser cet état des lieux de l'écosystème à travers les 17 régions, Sillons s'est tourné vers Lesage Conseils. Son dirigeant-fondateur, Michel Lesage, possède une grande expérience dans le milieu de l'innovation, incluant l'innovation sociale, ainsi qu'une très bonne compréhension de l'écosystème régional.

Où en sommes-nous?

Au 31 mars 2026, parmi les 97 organisations sollicitées,

63 avaient accepté de prendre part à des entrevues de 45 minutes à une heure. Les 614 réponses obtenues ont été découpées en unités thématiques, l'analyse se poursuivant au printemps 2026. Par ailleurs, dans le contexte de l'inventaire, un premier repérage numérique de près de 1500 organisations a été réalisé.

Quelles sont les perspectives?

L'état des lieux sera publié à l'automne 2026, après une première itération auprès de celles et ceux qui ont pris part aux entretiens. Il est pensé comme le point de départ d'une démarche collective, fournissant une base commune pour mieux reconnaître, relier et renforcer les capacités de soutien existantes, ainsi qu'à orienter un agenda de travail commun, coconstruit avec les écosystèmes territoriaux et nationaux. Nous viendrons d'ailleurs alimenter la [cartographie interactive de l'écosystème d'innovation du Québec](#) du Conseil de l'Innovation du Québec et la base de données [Accès Pro](#).

En savoir plus ➤

17 régions étudiées

1500 organisations repérées

97 organisations sollicitées

614 réponses obtenues



Cellule d'assurabilité

En bref

La cellule d'assurabilité a été mise en place à la suite de constats notés pendant la tournée 2024 de Sillons: nombre d'innovations sociales peinent à trouver des couvertures d'assurances adaptées. La cellule vise donc à mieux comprendre les obstacles d'assurabilité et à identifier des pistes pour rapprocher les milieux de l'assurance et de l'innovation sociale.

Pourquoi cette cellule est-elle pertinente?

Pour certaines innovations sociales, l'accès à une assurance adaptée peut devenir un véritable frein au développement: leurs modèles atypiques cadrent parfois difficilement avec les pratiques traditionnelles du secteur.

Avec qui est-elle développée?

Avec Ponts de la Transition et Kainos Conseil, Sillons a réuni des personnes porteuses d'innovations, des acteurs et des actrices de l'assurance, des bailleurs de fonds et des personnes expertes afin de mieux comprendre ces obstacles et d'identifier des pistes de solution.

Où en sommes-nous?

Cette démarche s'est conclue au printemps 2026. Elle a permis de faire émerger des leviers pour mieux intégrer les enjeux d'assurabilité dès la conception des projets et favoriser un meilleur dialogue entre les milieux de l'innovation sociale et de l'assurance.

En savoir plus ➤

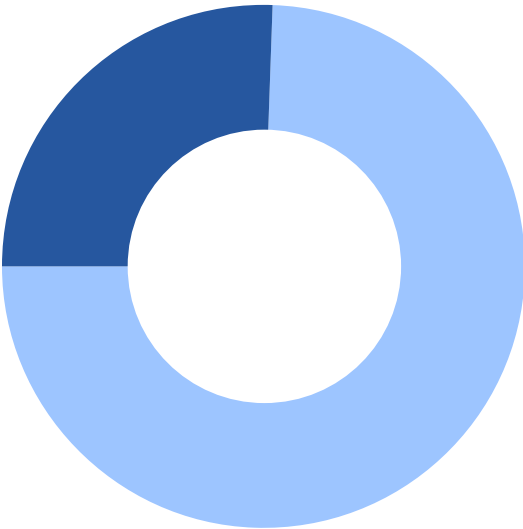


03

États financiers

La structure financière de Sillons s’appuie en premier lieu sur une subvention de fonctionnement du MEIE. Cette subvention assure la réalisation de la mission de l’organisation. Cette année, des

mandats et des partenariats avec des organismes publics et privés (représentant 25% des revenus) ont permis la réalisation des activités des programmes et des cellules.



Revenus

● Subvention du MEIE	1 511 797\$
● Mandats et partenariats publics et privés	524 356\$

Total 2 036 153\$



Dépenses

● Ressources humaines	1 053 458\$
● Frais des programmes	704 333\$
● Frais d’administration et de gestion	155 252\$
● Frais d’activités de communication	108 609\$

Total 2 021 652\$

Bénéfice 14 501\$

The background of the page is a solid dark blue color. Overlaid on this background are several horizontal, wavy lines in a lighter shade of blue, creating a textured, layered effect.

04

Rayonnement et partenariats

Contribuer aux réflexions de l'écosystème

Au-delà de ses propres programmes et initiatives, Sillons prend part aux réflexions et aux démarches portées par d'autres acteurs et actrices de l'écosystème. Au cours de l'année, l'équipe a ainsi été appelée à participer à différents comités, jurys, et consultations où elle a pu mettre son expertise au service de travaux collectifs.

Ces contributions permettent à Sillons de mettre en dialogue les réalités observées sur le terrain avec les réflexions menées à l'échelle québécoise, de partager les apprentissages issus de ses travaux et

de mieux intégrer l'innovation sociale dans différents secteurs et démarches.

Elles participent ainsi à notre volonté d'agir en complémentarité avec les forces déjà présentes et de participer, aux côtés d'autres organisations, à faire évoluer les pratiques, les cadres et les conditions qui soutiennent l'innovation sociale au Québec.



Quelques contributions marquantes en 2025-2026

Perspectives sur l'innovation sociale au Québec

En 2025, Sillons a collaboré avec le Conseil de l'innovation du Québec à une étude exploratoire visant à mieux documenter les réalités de l'innovation sociale au Québec. Menée auprès de 82 porteurs et porteuses de projets, cette démarche a permis de faire ressortir plusieurs dynamiques, défis et leviers propres à ce champ encore peu mesuré.

Les résultats ont été présentés lors d'un événement conjoint ayant réuni plus de 50 personnes, créant un espace de discussion autour des constats et des perspectives pour mieux soutenir l'innovation sociale au Québec.

[Le rapport ↗](#)



Innover mieux pour faire face aux défis de demain

À l'occasion de Pivot, organisé par le Conseil de l'innovation du Québec et réunissant près de 500 personnes, Sillons a cosigné une lettre ouverte publiée dans *La Presse*. Aux côtés d'autres acteurs et actrices de l'écosystème, nous y défendons l'importance de développer la capacité de nos organisations, de nos institutions et de nos communautés à innover pour répondre aux grands défis de société.

[La lettre ouverte ↗](#)



Démocratiser les futurs

Face à la polarisation et à la désinformation, la démocratie elle-même devient un terrain d'innovation. C'est dans ce contexte que nous nous sommes joints aux Interstices et à plusieurs partenaires pour contribuer à cette démarche de futurisme participatif visant à imaginer collectivement des pistes d'innovation pour soutenir la démocratie.

Le projet combine notamment un état des lieux, des ateliers participatifs et la création d'un docu-fiction.

[La démarche ↗](#)



Contribuer aux réflexions sur la résilience des territoires

À l'occasion du Rendez-vous de l'écosystème innovant Saguenay-Lac-Saint-Jean 2026, Sillons a été invité à partager une perspective systémique sur les défis régionaux. À travers une conférence de Patrick Dubé, nous avons exploré les conditions permettant de renforcer la résilience des territoires: infrastructures relationnelles et régénératives, maillages entre acteurs et actrices aux logiques différentes et nouvelles approches d'investissement pour faire émerger des initiatives.

[Le rendez-vous ↗](#)



L'innovation sociale au cœur de l'action municipale

À l'invitation d'Espace MUNI, Sillons a contribué aux réflexions du Réseau des grandes villes en développement social sur la place de l'innovation sociale dans l'action municipale. Nous avons notamment partagé notre regard sur le rôle des municipalités comme espaces privilégiés d'expérimentation, de collaboration et de déploiement d'innovations sociales en réponse aux grands défis de société.

[L'article ↗](#)



Quelques repères sur notre rayonnement

26

participations

à des grands rendez-vous, panels, sommets, galas et événements

13

régions visitées

[Voir nos tournées ↗](#)

3 214

abonné·es sur LinkedIn

- 144 776 impressions
- 41 000 clics sur les publications
- 2 669 réactions, commentaires et repartages

[Abonnez-vous à notre LinkedIn ↗](#)

4

webinaires organisés

[Revoir nos webinaires ↗](#)

- 93 inscriptions au webinaire de présentation des orientations du 17 novembre 2025
- 349 aux 2 webinaires de présentation du PSIS
- 152 au webinaire de présentation de l'innovation sociale dans le cadre du PSIS

1 107

abonné·es à l'infolettre

[Abonnez-vous à notre infolettre ↗](#)

- 15 infolettres envoyées
- 73,58 % de taux d'ouverture moyen

Depuis son lancement
le 17 novembre 2025

19 874

visites sur le site Web

- 9 400 nouveaux utilisateur·trices sur le site
- 52 % de taux d'engagement
- 38 % des visites provenant de recherches organiques

[Voir notre site web ↗](#)

Nos partenaires principaux

Le travail de l'équipe de Sillons repose en grande partie sur sa capacité à développer des partenariats plutôt qu'à agir seule.



Le partenariat annoncé en février 2026 vise à intégrer des expertises en innovation sociale au réseau d'experts-conseils en innovation accrédités de l'ADRIQ. Il constitue une première expérimentation concrète visant à rapprocher davantage l'innovation sociale des infrastructures générales de soutien à l'innovation au Québec.

[Voir le communiqué ↗](#)



L'entente conclue avec Axelys et le FRQ vise à mieux articuler le continuum de recherche et de valorisation en innovation sociale. Elle a notamment rendu possible la création d'un poste conjoint de courtage en innovation sociale occupé par Julie Dirwimmer et le lancement de notre cellule de valorisation.

[Voir le communiqué ↗](#)



Notre collaboration avec le Conseil s'est structurée autour de plusieurs chantiers, notamment le **Baromètre de l'innovation** et l'enrichissement d'**AccèsPro**, une base de données pour aider les organisations à trouver rapidement l'expertise et le financement pour innover. Au début de 2026, cette relation s'est renforcée avec l'embauche de Myriam Nouri dans un poste partagé entre les deux organisations.

[Voir le communiqué ↗](#)



Premier grand partenariat de Sillons, Desjardins s'est engagé dans le développement et le déploiement du programme de mise à l'échelle. Désireux de soutenir la pérennisation de projets d'innovation sociale sur l'ensemble du territoire québécois, cette alliance a permis de valoriser les expertises et les leviers de nos deux organisations au bénéfice de projets ancrés dans leurs communautés et ayant un fort potentiel de transformation.



Numana et Sillons ont choisi de réunir des personnalités multidisciplinaires, issues des milieux technologique, académique, municipal et de l'innovation sociale, afin de créer un espace de réflexion sur la place des technologies dans la résolution des grands défis de société. L'intention n'était pas de prédire l'avenir, mais d'explorer ses trajectoires possibles à travers des travaux prospectifs pour dégager des pistes d'action structurantes.



Le Réseau québécois en innovation sociale et Sillons ont collaboré dès la mise sur pied de l'organisation. Afin de mutualiser nos efforts et d'accentuer la portée de nos consultations, les deux organisations ont convenus de travailler en complémentarité et de mettre en commun les résultats de leurs activités de mobilisation des acteurs et des actrices de l'innovation sociale dans les différentes régions du Québec.

05

Traçons les réponses de demain

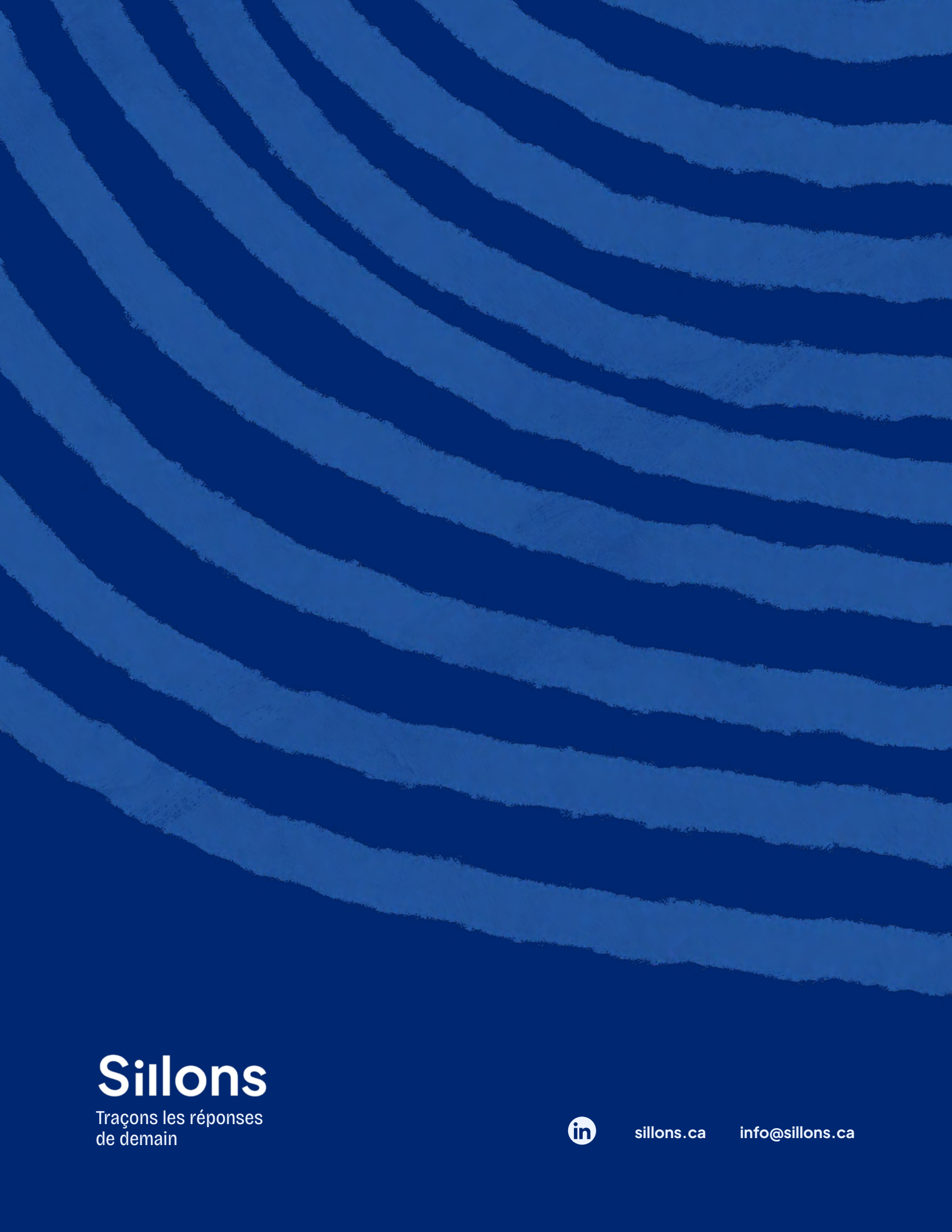


Cette première année d'activité de Sillons marque le passage de la construction à la mise en action.

En quelques mois, Sillons a précisé son positionnement, structuré son équipe, développé ses premiers programmes et cellules et bâti des liens solides avec des partenaires partout au Québec. L'intérêt suscité par nos initiatives, parfois au-delà de nos attentes, confirme à la fois l'existence de besoins importants et la pertinence des orientations choisies.

Ces avancées restent toutefois celles d'une organisation encore jeune. Les transformations systémiques auxquelles nous souhaitons contribuer s'inscrivent dans le temps long et demande à être adressées collectivement.

C'est dans cet esprit que nous entendons poursuivre notre action: en restant en dialogue avec l'écosystème, en ajustant nos interventions à mesure que nous apprenons et en passant progressivement de l'expérimentation au déploiement.

The background of the entire page is a dark blue color. Overlaid on this background are numerous wavy, horizontal lines in a lighter shade of blue. These lines vary in thickness and curvature, creating a sense of movement and depth, reminiscent of ripples on water or a stylized topographical map.

Sillons

Traçons les réponses
de demain



sillons.ca

info@sillons.ca